



LES ÉLEVEURS DE VEAUX SOUS LA MÈRE MODERNISENT LEURS MÉTHODES DE TRAVAIL: RECUEIL DE TÉMOIGNAGES D'ÉLEVEURS INNOVANTS

Y a pas que vous
qui avez la télé!



Savez-vous que 2 jeunes éleveurs sur 3 qui s'installent aujourd'hui se retrouveront tôt ou tard seuls à travailler sur leur exploitation? Savez-vous aussi que, dans 3 cas sur 4, le conjoint ou futur conjoint de ces jeunes qui s'installent sera salarié à l'extérieur (et avec un rythme de travail de « 35 heures », de temps partiel, d'enseignant, ... dans la grande majorité des cas)?

Ce sont là deux changements sociétaux que nous ne devons pas ignorer mais, au contraire, prendre pleinement en compte pour faire évoluer le poste « Travail » dans nos exploitations d'élevage. Il ne peut en être autrement si nous souhaitons installer encore demain des éleveurs dans nos campagnes et les conserver durablement dans notre production. Cela passe obligatoirement par une importante modernisation des méthodes de travail et il s'agit pour cela de promouvoir et de développer les nombreuses solutions qui peuvent contribuer :

- à une meilleure organisation et à une plus grande efficacité du travail,
- à l'amélioration des conditions de ce travail et en particulier à la diminution de la pénibilité et à l'augmentation de la sécurité,
- au desserrement de l'astreinte pour se donner la possibilité de se libérer plus facilement et plus souvent des tâches quotidiennes répétitives, à commencer par la tétée des veaux.

Des éleveurs, de plus en plus nombreux, ont déjà fait ou font le pari qu'atteindre ces objectifs, c'est tout à fait possible... et la plupart de ceux qui se sont lancés ne reviendraient en arrière pour rien au monde. Voici quelques témoignages d'éleveurs de veaux sous la mère qui n'ont pas eu peur d'innover dans leur façon de travailler et qui en retirent beaucoup de satisfactions.



A PROPOS DE L'ALIMENTATION DU TROUPEAU :



Chez **Jean-Michel CAMBOURS** à Péré (65):

« Au départ, c'était pour mieux valoriser le foin, dont l'appétence et la valeur alimentaire sont assez irrégulières d'une année à l'autre, que je suis passé en 2005 à la ration complète en m'équipant d'un bol mélangeur distributeur. Ainsi, en période hivernale, j'alimente mes 70 bêtes (vaches et génisses) une seule fois par jour, après la tétée du matin, avec une ration composée de 40 % d'ensilage d'herbe, 40 % d'ensilage de maïs, 15 % de foin et 5 % d'un mélange de céréales et de tourteau laminés, le tout adjoind d'un condiment minéral. **Avec cette technique, j'alimente sans aucune peine le troupeau une seule fois par jour: cela ne me prend pas plus d'une heure! Et puis, les fourrages sont beaucoup mieux valorisés par les animaux et les refus n'existent pratiquement plus! ».**



La distribution de la ration complète au bol mélangeur distributeur (Elevage CAMBOURS)

A PROPOS DU CURAGE ET DU PAILLAGE :

Chez **Jean-Michel CAMBOURS** à Péré (65):

« **Tous les travaux pénibles ou répétitifs ont été mécanisés: l'alimentation du troupeau (dont je viens de vous parler), mais aussi le nettoyage des vaches et des veaux.** Les vaches et les génisses sont sur lisier et les veaux sur fumier accumulé: après avoir rabattu les séparations des cases, je les cure en enfilade au tracteur équipé d'un godet frontal, et cela tous les 3 ou 4 mois seulement ».





Chez **Sébastien BESOMBES** à Ladirat (46):



Le curage en enfilade à la fourche arrière (Elevage BESOMBES)

« La disposition des cases à veaux nous permet facilement leur curage mécanique en enfilade.

Seul le paillage des veaux, qui sont sur litière accumulée, est effectué manuellement tous les deux jours.

Pour la stabulation libre, nous nous sommes équipés d'une pailleuse mécanique ».



Le curage en enfilade au godet frontal (Elevage LANGLÈS)



A PROPOS DE LA DÉTECTION DES CHALEURS:

Chez **Jean-Yves LAGORSSE** à Allasac (19):



Marquage d'une vache à l'approche des chaleurs

« J'avais des difficultés sur certaines vaches à détecter la 1^{ère} chaleur après le vêlage et, sur d'autres, à repérer le début des chaleurs pour les faire inséminer au bon moment. J'ai découvert la technique de marquage à la peinture lors d'une visite organisée il y a 6 ou 7 ans chez un éleveur de veaux sous la mère qui l'utilisait. **La technique est simple: mon planning de reproduction me permet d'identifier les vaches susceptibles d'entrer en chaleurs dans les prochains jours. Dès lors, je marque la croupe de ces vaches à la bombe de peinture Tail Paint (on peut utiliser des couleurs différentes selon le cycle de chaleurs). Si les vaches viennent en chaleurs, elles se font chevaucher ce qui délite progressivement la peinture.**

C'est une solution simple d'utilisation et peu coûteuse qui m'a permis de passer beaucoup moins de temps à observer les chaleurs tout en améliorant très nettement les résultats de fertilité et de fécondité de mon troupeau: en effet, l'intervalle vêlage-vêlage de mon troupeau est aujourd'hui de 365 jours tout rond et la productivité numérique de 100 % (75 veaux élevés pour 75 vaches mises à la reproduction en 2009). Très peu de vaches se décalent d'une année sur l'autre, ce qui me permet de conserver un fort taux de désaisonnement sur la durée (55 % de veaux vendus sur les 4 mois d'hiver) ».

Autres techniques de détection des chaleurs: le Fil Détail, le Kamar, l'Oestrufash, l'Estrus Alert, l'Estroprotect (techniques de marquage) mais aussi le podomètre, le licol marqueur et bientôt le Heat'Phone.



Etat du marquage avant et après chevauchement



A PROPOS DE LA SURVEILLANCE DES VÊLAGES:

Chez **Frédéric TAJAN** à Guizerix (65):



« Je ne voulais pas avoir à me lever plusieurs fois par nuit chaque fois qu'une vache se préparait à vêler, d'autant plus que j'habite à 2 km de la stabulation libre. Mis à part les problèmes techniques de connexion que cela posait avec une telle distance, la caméra de surveillance n'était, selon moi, pas la panacée car elle ne dispense pas de se réveiller à intervalles réguliers pour allumer et visionner l'écran. **Lorsque j'ai découvert le système Vel'Phone de Médria, j'ai tout de suite été séduit: on est prévenu par la sonnerie du téléphone portable au moment où la vache fait les eaux.** On a ainsi grosso modo 2 heures devant soi pour aller voir comment se passe la mise-bas,

L'équipement Vel'Phone au complet (base radio GSM, thermomètre + appendices, applicateur)



Frédéric en train de mettre en place l'ensemble thermomètre + appendice

Ce qui a fini de me décider à m'équiper, en janvier 2010, ce sont les nouvelles subventions accordées par le Conseil Régional Midi-Pyrénées pour de tels équipements. **Dorénavant, j'ai l'esprit complètement apaisé lorsqu'une vache approche du terme.**

L'innovation prochaine que j'envisage, cette fois dans le but de diminuer l'astreinte du week-end, est la suppression de la tétée du dimanche soir. Ainsi, je serai complètement libéré pour passer l'après-midi et la soirée avec l'équipe locale de foot que j'entraîne ! ».



A PROPOS DE L'ORGANISATION DE LA TÉTÉE ET DU TEMPS PASSÉ :



Chez **Philippe DARRACQ** - EARL du Tuquet à Bonnegarde (40):



La salle de tétée en U de Philippe (EARL du Tuquet)

« **L'organisation du travail et le temps passé à la tétée ont été mon problème n° 1 quand je me suis retrouvé seul à travailler. C'est pour cela que j'ai imaginé une salle de tétée en forme de U**, c'est-à-dire avec des cornadis de tétée disposés sur 3 côtés et avec les cases à veaux au milieu de l'espace ainsi constitué. Des barrières délimitent trois zones de tétée qui fonctionnent chacune de manière autonome. Au moment de la tétée, j'ouvre les portes des cases l'une après l'autre et j'accompagne si besoin les veaux vers leur mère ou vers une tante, mais la plupart y vont tout seuls.

Grâce à la disposition en U des 3 lots de vaches au cornadis de tétée, de n'importe quel endroit de la salle de tétée, je peux observer tous les veaux en même temps. Si la disposition était linéaire, ce ne serait pas possible. Je fais ainsi téter tout seul une vingtaine de veaux en 30 à 45 mn. De plus, toutes les barrières des cases à veaux étant escamotables, je peux curer les cases en enfilade au godet frontal.

Avec une telle installation, je prend du plaisir à faire téter les veaux, et en musique s'il vous plaît ! ».



Chez **Emmanuel JARRY** - EARL de la Pétrenne à Anliac (24):



Vue arrière d'un module de la salle de tétée en logettes alternées (EARL de la Pétrenne)

« J'avais le projet d'augmenter significativement la taille de mon troupeau et le nombre de veaux produits par an sans pour autant avoir à passer un temps excessif à faire la tétée. J'ai longuement réfléchi avec des techniciens à différentes solutions possibles et, finalement, c'est la solution d'une salle de tétée avec disposition en alternance de cases à veaux et de logettes de vaches qui a retenu mon choix. **L'originalité et le principe ingénieux de cette technique de tétée, c'est qu'on ne sort plus les veaux de leur case: ce n'est plus le veau qui va à la vache mais c'est la vache, dictée par son instinct maternel, qui vient naturellement au veau! Et tout cela, sans aucun risque de dégrader la qualité des veaux produits.**

Le travail est fortement diminué et simplifié. Quand la salle de tétée est pleine, soit 56 veaux à faire téter en même temps, la tétée ne dure pas plus d'1 h - 1 h 30, en comptant la rentrée et la sortie des vaches, la complémentation et le paillage des veaux.



Vue avant d'un module de la salle de tétée en logettes alternées

Ainsi, même avec 170 hectares de terres, 120 vaches et 500 brebis pour 2 UTH, on n'est pas des bourreaux de travail ! Bien sûr, la condition d'une telle efficacité et d'un tel confort de travail est d'avoir recours à des investissements assez lourds. Mais, franchement, le jeu en vaut la chandelle: personnellement, je ne reviendrais en arrière pour rien au monde ! ».



A PROPOS DE LA MANIPULATION ET DE LA CONTENTION DES ANIMAUX:



Témoignage de **Stéphane CAZÈRES** à Bernac-Dessus (65);
chez Jacques **LAFITTE-CAMPAGNE**, Isabelle **AUZERAL**, Jean-François **BERGUES** :



Le chien, gardien du troupeau (Elevage LAFITTE-CAMPAGNE)

« La première solution qui change radicalement la vie de l'éleveur est d'avoir un chien de troupeau correctement dressé. Nous avons des Border Collie qui nous assistent pour les manipulations des bêtes, pour les déplacements des troupeaux et, éventuellement, pour la tétée. En plus de l'aide précieuse qu'ils nous procurent, nous avons constaté que la présence d'un chien dressé dans l'élevage bonifie le caractère et le comportement du troupeau.

Contrairement à ce qu'on pourrait penser, lorsqu'ils sont habitués au chien, les animaux sont moins stressés et plus facilement manipulables par une



Le chien, gardien des veaux
(Elevage LAFITTE-CAMPAGNE)

personne seule. Si j'avais un conseil à donner aux éleveurs qui se retrouvent tout seuls dans leur élevage, **ce serait de suivre une formation de dressage de chiens, d'acquérir un jeune chien de bonne origine bergère et de prendre le temps de bien l'éduquer. Ce ne sera pas du temps perdu pour eux, bien au contraire!** ».

« D'autre part, dans la conception de notre stabulation libre, nous avons privilégié le confort de vie des animaux mais aussi nos conditions de travail, la facilité et la sécurité de manipulation des animaux. **Ainsi, nous avons aménagé de larges couloirs de circulation, plusieurs passages d'hommes, des boxes de vêlages spacieux et équipés d'un système de contention facile. Nous avons également en projet d'installer un système hydraulique de déverrouillage à distance des cornadis et une caméra de surveillance des vêlages** ».



Passage d'homme
et portillon d'accès



Parc de surveillance des chaleurs
(Elevage BERGUES)



Déverrouillage des cornadis à distance
(GAEC CALAS)



Box de vêlage + barrière césarienne
(Elevage AUZERAL)



A PROPOS DE L'ASTREINTE ET DU REMPLACEMENT:

Chez **Sébastien BESOMBES** à Ladirat (46):



« Pour alléger l'astreinte, je recherche un désaisonnement maximum de mes vêlages, c'est-à-dire entre les mois d'août et de janvier, de manière à ne plus avoir de veaux à faire téter entre début juin et fin août (je laisse les veaux nés en août dehors trois semaines avec leur mère avant de les rentrer). **D'autre part, je ne me prive pas d'utiliser les solutions de remplacement que j'ai à ma disposition.** Tout cela étant réuni, je ne pense pas avoir plus d'astreinte en faisant du veau sous la mère que si j'avais choisi une autre production de viande ».

Le paillage mécanique de la stabulation libre (Elevage BESOMBES)





Chez **Dominique LACAZE** à Lunax (31):

« J'ai créé en 1997, avec 12 autres membres de notre CUMA, le groupement d'employeurs des Trois Coteaux. Depuis lors, je fais appel à l'un ou l'autre de ses deux salariés pour l'équivalent de trois jours par semaine en moyenne, tantôt pour me remplacer dans l'élevage lorsque je pars en week-end ou en vacances, tantôt pour m'épauler dans les gros travaux (semis, ensilage, fenaison, moisson, irrigation, ...). **Je pense que le groupement d'employeurs est l'une des meilleures solutions de remplacement parmi celles que je connais et que j'ai expérimentées, parce qu'un salarié qui est sollicité régulièrement sur une exploitation arrive à bien connaître l'élevage et l'éleveur, et une relation de confiance s'instaure généralement entre les deux.**

D'autre part, j'ai l'intention depuis longtemps de supprimer la tétée du samedi soir ou du dimanche soir ; d'ailleurs, j'ai déjà essayé et je vais y passer pour de bon sans tarder...».



Francis, le salarié du groupement d'employeurs des Trois Coteaux (Elevage LACAZE)

«...Les solutions ne manquent pas pour améliorer les conditions de travail et la qualité de vie de ceux qui le veulent vraiment. Chez nous, la pratique du désaisonnement et l'appoint de travail apporté par le salarié du groupement d'employeurs en ont été les deux leviers majeurs. Il n'y a aucune raison valable de s'en passer. Les raisons qui nous empêchent de le faire sont le plus souvent dans la tête et non pas dans l'absence de bonnes solutions. Il faut que les éleveurs changent de mentalité et d'attitude face au progrès et aux innovations !».

«...Les solutions ne manquent pas pour améliorer les conditions de travail et la qualité de vie de ceux qui le veulent vraiment. Chez nous, la pratique du désaisonnement et l'appoint de travail apporté par le salarié du groupement d'employeurs en ont été les deux leviers majeurs. Il n'y a aucune raison valable de s'en passer. Les raisons qui nous empêchent de le faire sont le plus souvent dans la tête et non pas dans l'absence de bonnes solutions. Il faut que les éleveurs changent de mentalité et d'attitude face au progrès et aux innovations !».



Chez **Céline BAZERQUE** à Tuzaguet (65):

« Bien sûr que j'envisage de pouvoir me libérer un week-end de temps en temps, et même de partir en vacances... et les solutions ne manquent pas pour y arriver :

- **déjà, je supprime une tétée tous les 15 jours et j'envisage, sans tarder, de le faire tous les dimanches soir,**

- ensuite, tout en conservant des vèlages assez étalés sur l'année (c'est le cas actuellement), **j'ai prévu à l'avenir d'en avoir le moins possible au printemps et en début d'été** et de laisser dehors pendant 3 semaines les veaux qui naîtront au mois d'août: tout cela de façon à être libérée de la tétée pendant un bon mois,

- **enfin, j'envisage d'adhérer à la CUMA locale pour certains travaux comme l'ensilage et, pourquoi pas, de faire appel occasionnellement au service de remplacement ou bien d'adhérer à un groupement d'employeurs s'il s'en crée un ».**



La salle de tétée de Céline (Elevage BAZERQUE)



... ET POUR COURONNER LE TOUT, L'ASSEMBLAGE DE PLUSIEURS DE CES BONNES SOLUTIONS ...

Chez **Claudine et Gilles LANDIÉ** à Noailhac (12):



« C'est surtout quand j'ai pris la décision de faire du veau de lait sous la mère en 2001 que la mise en place des solutions de simplification du travail s'est accélérée. En voici les principales :

- **2001** : formation de groupe au dressage d'un **chien de troupeau** et acquisition d'une jeune chienne de race Border Collie.

- **2002** : aménagement des cases à veaux collectives dans l'étable avec **curage mécanique en enfilade** (les séparations de cases sont rabattables) et d'un **couloir de circulation des veaux** le long du mur pour le pesage et pour le chargement.



Andy, la chienne de troupeau (Elevage LANDIÉ)

- **2004** : création d'un **groupement d'employeurs** avec 12 autres éleveurs: personnellement, nous faisons appel au salarié en moyenne 30 jours par an.

- **2004** : **équipement informatique** pour la saisie des flux d'animaux et de la traçabilité et pour la gestion technico-économique de l'exploitation.



Une caméra de surveillance des vêlages

- **2006** : équipement de l'étable avec **une caméra de surveillance** à distance.

- **Depuis le début des années 2000**: **désaisonnement intensif** de la production grâce à un regroupement total des vêlages entre la mi-novembre et le début février (sur moins de 3 mois!). Ainsi, il n'y a plus de veaux à faire téter de début juin à fin octobre (4 à 5 mois!).

A la suite de toutes ces réalisations, nous avons maintenant en projet de supprimer la tétée du dimanche soir. Nous sommes en train de nous renseigner à ce sujet ».



PROGRAMME TRAVAIL'VO

TESTEZ LE NIVEAU DE MODERNITÉ DE VOTRE ÉLEVAGE DE VEAUX SOUS LA MÈRE

Voici un petit test qui aborde les principales facettes du poste "Travail" sur votre exploitation (organisation, conditions et confort de travail, astreinte). En répondant aux questions suivantes, vous pourrez cerner les points forts et les points faibles et ainsi évaluer les marges de progression de votre élevage vers la modernité.



5 Utilisez-vous une caméra de surveillance des vêlages ou un système d'alerte téléphonique ?

- oui : 0 point
- non : + 10 points

6 Les fourrages (foin, enrubanné, ensilage...) sont-ils distribués mécaniquement aux animaux ou mis à leur disposition en libre service ?

- oui : 0 point
- non : + 20 points

7 Comment curez-vous les cases à veaux ?

- mécaniquement (tracteur, bobcat, valet...) : 0 point
- à la main : + 20 points

8 Disposez-vous d'un bon chien de troupeau pour vous aider à rassembler et trier les vaches nourrices et/ou pour vous assister à la tétée ?

- oui : 0 point
- non : + 10 points

9 Etes-vous équipé d'un couloir de contention pour effectuer les interventions sur les animaux et d'un quai d'embarquement pour charger les veaux ?

- oui, ou moins l'un des deux : 0 point
- non, aucun des deux : + 10 points

10 Vous arrive-t-il de vous faire remplacer pour vous absenter de votre exploitation (responsabilités professionnelles, fin de semaine, jours de vacances) ?

- oui, souvent : 0 point
- oui, mais rarement : + 10 points
- non, jamais : + 20 points

Les résultats

→ Si vous avez de 0 à 30 points : Vous êtes un éleveur avant-gardiste et tellement moderne que le CIVO aimerait bien vous connaître pour vous inscrire au tableau d'honneur de ses élevages et pour envisager un petit reportage sur votre exploitation. Merci donc d'appeler le 05 55 87 09 01 !

→ Si vous avez de 31 à 60 points : Vous êtes un éleveur ouvert à la modernité. Persévérez dans la modernisation de votre élevage et de vos méthodes de travail.

→ Si vous avez de 61 à 90 points : Vous êtes sûrement un éleveur moderne mais vous avez de fortes marges d'amélioration de votre façon de travailler et sans doute de vos résultats économiques. Pour ce faire, n'hésitez pas à solliciter le technicien Veau Sous La Mère de votre O.P.

→ Au delà de 90 points : Vous avez de nombreux points à faire évoluer sur votre exploitation pour travailler dans de meilleures conditions, gagner du temps et améliorer en même temps vos résultats économiques. Conçue par le CIVO et votre O.P., l'opération Travail'Vo met à votre disposition un technicien spécialisé pour vous aider à trouver les bonnes solutions et pour vous accompagner dans leur mise en place. Pour bénéficier de cet appui qui changera à coup sûr votre vie d'éleveur et familiale, il vous suffit simplement d'appeler votre O.P.

1 En 2008, combien avez-vous vendu de veaux sous la mère entre début juin et fin août ?

Ajoutez autant de points que de veaux vendus à cette période : + __ points

2 Quel système de tétée pratiquez-vous ?

- en étable entravée (vaches à l'attache) : + 20 points
- en salle de tétée classique : 0 point
- en liberté assistée dans la stabulation libre : -10 points
- en salle de tétée compartimentée : -10 points
- en salle de tétée en logettes alternées : -10 points
- en libre service : -10 points

3 Avez-vous supprimé la tétée un soir par semaine ?

- oui : 0 point
- non : + 10 points

4 Utilisez-vous des solutions modernes de contrôle et de suivi des gestations (dosage hormonal, échographie, palper rectal) ?

- oui : 0 point
- non : + 10 points

Cette plaquette a été réalisée par le

COMITÉ INTERPROFESSIONNEL « VEAU SOUS LA MÈRE »

1, Boulevard d'Estienne d'Orves - 19100 BRIVE

Tél. **05.55.87.09.01** - Fax 05.55.87.29.93

civo@veausouslamere.com

avec le concours financier d'INTERBEV et de FIL Rouge

Conception et rédaction :
Francis ROUSSEAU

Impression :
Imprimerie Lachaise... Brive

Edition :
JUN 2010

